

## ÜBER DAS PROJEKT

Das Projekt inbetween der ZEWK möchte das Lebensmanagement im Zusammenhang mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Pflegeaufgaben, Promotion/Karriereplanung u.ä. fördern. In diesem Rahmen bietet das Projekt zum einen Qualifizierung für Mitarbeiterinnen, zum anderen Organisationsberatung für alle Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen der TU Berlin an.

Das Projekt hat die externe Organisationsberaterin, Frau Dr. Elke Böckstiegel, beauftragt, den schon eingeleiteten Struktur- und Kulturwandel zum Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ so zu unterstützen, dass der Wandel im realen Arbeitsalltag vor allem praktisch umgesetzt wird.

Für die Beratungsangebote steht Ihnen in diesem Jahr unsere externe Beraterin mit Ihren Kompetenzen und Erfahrungen für Sie kostenfrei zur Seite.



# SCHAFFEN WIR MIT **INBETWEEN** DEN SPRUNG! GLEICHSTELLUNG AN DER TU BERLIN AKTIV LEBEN UND UMSETZEN!

## WEITERE INFORMATIONEN, ANGEBOTE UND BERATUNG:

*inbetween allgemein*



[www.tu-berlin.de/?id=119485](http://www.tu-berlin.de/?id=119485)

*inbetween aktuell*



[www.tu-berlin.de/?id=119493](http://www.tu-berlin.de/?id=119493)

**Inbetween - Gestaltung familiär bedingter beruflicher Auszeiten von Frauen in Unternehmen.** Das Projekt wird gefördert im Rahmen der Bundesinitiative „Gleichstellung von Frauen in der Wirtschaft“ ([www.bundesinitiative-gleichstellen.de](http://www.bundesinitiative-gleichstellen.de)). Entwickelt wurde das Programm vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales gemeinsam mit der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) und dem Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB). Das Programm wird finanziert aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie des Europäischen Sozialfonds (ESF).

Flexible Qualifizierung im Blended-Learning-Ansatz

Win-Win in Vereinbarkeitslösungen finden

Kooperative Konzepte zur Personalentwicklung

**Teilzeit und Auszeit**  
**inbetween**  
konstruktiv nutzen

Coaching, Begleitung, Intervention

Vernetzung und kollegiale Beratung

Kooperative Konzepte zur Organisationsentwicklung

Work-Life-Balance

Informationsfluss und Beteiligungsprozesse

Multiplikatorenqualifizierung

Führungskompetenzen und Karrierechancen erhöhen

Stärkung gleichstellungsfördernder Unternehmenskultur

**TU** berlin  
**Gleichste!!en**  
Bundesinitiative für Frauen in der Wirtschaft

II Beratung

Inbetween verfolgt in seiner Laufzeit bis 31.03.2014 zwei Handlungskonzepte:

### I Qualifizierungskonzept

diversityfördernd, gesundheitsfördernd, ganzheitlich

### II Beratungskonzept

konfliktklärend, strukturverbessernd, kulturverändernd

### Technische Universität Berlin

Zentraleinrichtung Wissenschaftliche Weiterbildung und Kooperation  
ZEWK - Sekr. FH 10-1; Projekt Inbetween  
Fraunhoferstr. 33 - 36, 10587 Berlin

**Projektleitung** . . . . . Kirsten von der Heiden, Iris Löhrmann  
**Projektverwaltung** . . . . . Tel. 314 - 26055  
**Information und Anmeldung** . . . . . Tel. 314 - 73747 und 314 - 73394  
Fax 314 - 24276  
[inbetween@zewk.tu-berlin.de](mailto:inbetween@zewk.tu-berlin.de)

# inbetween

ein TU-internes Projekt



FÜR ALLE MITARBEITER\*INNEN UND FÜHRUNGSKRÄFTE DER TU BERLIN

# IHRE THEMEN – UNSERE UNTERSTÜTZUNG

## KONFLIKTLÄRUNG

**Möchten Sie Spannungen im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für sich, mit Kolleg\*innen oder im Team lösen?**

Was machen Sie, wenn ein\*e Kolleg\*in in Teil- oder Auszeit geht, es noch nicht klar ist, ob und wie es eine Vertretung geben wird? Was geschieht, wenn die verbleibende Arbeit der Person im Team „on top“ verteilt werden muss?

Dies sind Konstellationen, die selbst bei vorhandenem guten Willen aller Beteiligten auf Dauer Spannungen heraufbeschwören können: zwischen dem\*r Mitarbeiter\*in und der Führungskraft, zwischen einzelnen Kolleg\*innen, dem ganzen Team bzw. den Schnittstellen in andere Abteilungen.

Das Projekt inbetween unterstützt Mitarbeiter\*innen, Führungskräfte und Teams darin, in konkreten Einzelfällen mit der externen Beraterin geeignete Lösungen zu finden.

## VERÄNDERUNG IHRER ORGANISATIONSSTRUKTUREN

**Möchten Sie Strukturen und Prozesse Ihres Arbeitsbereiches so verändern, dass diese besser mit Beruf und Familie vereinbar sind?**

Sie sind Führungskraft oder Mitarbeiter\*in und sehen Veränderungs- oder Optimierungsbedarf bei Arbeitsabläufen oder generell Organisationsstrukturen?

Wollten Sie ein solches Thema schon länger angehen, wussten aber nicht wie, hatten zu wenig Kapazitäten?

Dann nutzen Sie jetzt die von inbetween zur Verfügung stehende für Sie kostenfreie Organisationsberatung!

## VEREINBARKEITSBERATER\*IN FÜR BERUF UND FAMILIE

**Möchten Sie im konkreten Arbeitsalltag die Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern?**

Dann werden Sie Vereinbarkeitsberater\*in von inbetween!

Als Ansprechpartner\*in und Schnittstelle in Ihrem Arbeitsumfeld können Sie Kolleg\*innen, Teams und Führungskräfte für das Thema sensibilisieren, informieren und in konkreten Fällen alle Beteiligten unterstützen. Dabei werden Sie vom Projekt und der externen Beraterin angeleitet und im täglichen Tun bei Bedarf unterstützt.

**Fortbildung und Begleitung der Vereinbarkeitsberater\*in durch das Projekt:**

- Einführungsworkshop
- „Training on the job“ als direkte Unterstützung bei Ihrer Tätigkeit
- Kollegiale Fallberatung gemeinsam mit den anderen Vereinbarkeitsberater\*innen

**Systemische Organisationsberatung, Mediation:**  
[www.interplacement.de](http://www.interplacement.de)

Selbstverständlich werden die von Ihnen an uns herangetragenen Informationen vertraulich behandelt.

**Besuchen Sie unsere Website für das gesamte Beratungsangebot:**  
[www.tu-berlin.de/?id=119488](http://www.tu-berlin.de/?id=119488)

## KONTAKT ÜBER:

**inbetween:** Tel. 030-314-73747  
[inbetween@zewk.tu-berlin.de](mailto:inbetween@zewk.tu-berlin.de)  
**oder direkt:** Tel. 030-79016671  
[eb@harmoniapartners.com](mailto:eb@harmoniapartners.com)