

Kostenfreie Angebote 2013

für alle Mitarbeiterinnen der TU:

Seminare MI-MIII, Onlinephase 3 - 12 Std.
Präsenzen i.d.R. 9.00 - 16:00 Uhr

MI: Ziel- und Selbstmanagement

6.3., 7.3., 13.3.2013 // Kurs 2
ergänzt um 8.4., 16.4., 29.4.2013 á 3 Std.

MII: Digitale Werkzeuge für Lehre, Forschung und Verwaltung

17.5., 30.5., 13.6.2013 // Kurs 2

MII: Projektanträge planen + Projektmanagementmethoden

14.10., 15.10., 21.10.2013 // Kurs 3

MIII: Frauen als Führungsautorität

27.2., 28.2., 21.3.2013 // Kurs 1
24.4., 23.5., 24.5.2013 // Kurs 2
28.8., 25.9., 26.9.2013 // Kurs 3

zudem:

- Bildungscoaching
- Beratung
- Verhandlungsbriefing

für alle Mitarbeiter_innen, die
gleichstellungsfördernde Ansätze in der
TU (er)leben möchten

Ergänzungsworkshops:

E1-MI: Entschleunigung

12.3.2013

E2-MII: Change Management

25.4.2013

E2-MIII: Diversity Management

14.6.2013

zudem:

- Systemische Beratung
- Prävention
- Kollegiale Beratung
- Reflexion & Training „on-the-job“
- Mediation

Anmeldung und Info

Inbetween-Team

Tel.: 030 / 314 - 73747, - 26055

inbetween@zewk.tu-berlin.de

Das Projekt wird gefördert im Rahmen der Bundesinitiative „Gleichstellung von Frauen in der Wirtschaft“: www.bundesinitiative-gleichstellen.de. Entwickelt wurde das Programm vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales gemeinsam mit der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) und dem Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB). Das Programm wird finanziert aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie des Europäischen Sozialfonds (ESF).